

中国中车集团有限公司员工权利保护规定

第一章 总 则

第一条 目的意义。中国中车集团有限公司（以下简称“公司”）充分保护人权，以“连接世界、造福人类”为使命，秉承“正心正道、善为善成”核心价值观，践行 ESG 理念（环境、社会及治理），坚持为社会创造价值、为用户创造价值、为合作伙伴创造价值、为股东创造价值、为员工创造价值，建设绿色中车、人本中车、共赢中车、价值中车，搭建“身体健康、心理健康、品德健康、社交健康”的员工大健康管理体系和职业生涯全过程关爱服务体系，全心全意依靠员工办企业，依法合规维护员工合法权益，构建企业与员工的事业共同体、利益共同体、命运共同体。

第二条 适用范围。本规定适用于与公司及拥有实际控制权的所属各层级企业建立劳动关系的员工权利维护工作。

公司提倡并鼓励产业链、供应链的合作伙伴和其他利益相关方共同遵守本规定，积极维护好员工合法权益。

第三条 主要依据。本规定依据国家法律法规、监管规定、行业准则和国际条约、规则，以及公司章程、相关规章制度等有关员工权利保护的规定。

第二章 权利保护内容

第四条 依法合规用工。公司严格遵守所在国家或地区的相关劳动法律法规，建立健全劳动管理制度；秉承以人为本理念，坚持依法用工、规范管理，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则与员工签订劳动合同；为员工构建平等和谐的就业环境，打造积极、多元、包容的工作场景；关注员工发展，鼓励员工终身学习，加强员工业务与技能培训，为员工职业规划提供支持，实现员工与公司共同发展；更好保障员工合法权益、维护企业正当利益。

第五条 工作时间与休息休假。公司遵守所在国家或地区的工作时间、休息休假相关法律法规，履行公司与员工签订的劳动合同，与工会、职工代表达成的集体合同等协议约定，合理安排员工工作时间，充分保障员工休息休假权利。

第六条 薪酬、保险与福利。公司坚持同工同酬，建立基于绩效的激励性薪酬机制，向员工支付符合所在国家或地区法律法规要求并具有竞争力的薪酬，依法缴纳社会保险，提供良好福利待遇，与员工共享企业发展成果，激励员工与公司共同成长发展。

第七条 培训与职业发展。公司建立健全员工培训管理体系，建设“四类培训基地”（政治理论、企业管理、工程师、技能操作），强化“四类人才”培养（企业领导人员、专业管理人才、科技人才、技能人才），提升员工综合素养、职业道德、职业技能和综合能力。

公司实施人才强企“五项工程”（领航工程、筑巢工程、赋能

工程、锦翎工程、双优工程), 深化产业工人队伍建设改革, 分类分层分级建立核心人才培养与选拔机制, 打造员工职业发展平台, 畅通员工职业发展通道, 为员工职业发展提供坚实支撑。

公司大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神和中国高铁工人精神, 支持工会围绕打造党建“金名片”、以“七立”推动“七个新突破”实施路径、“一核两商一流”战略定位、“一核三极多点”业务布局、“双赛道双集群”产业发展新格局, 在“产品+”“系统+”等工作中, 组织员工开展主题劳动竞赛、群众性经济技术创新、“微创新”质量攻关等活动, 提升员工工作能力和水平, 助力企业高质量发展。

第八条 健康与安全。公司严格遵守所在国家或地区生产作业安全、健康管理与保障的相关法律要求, 打造中车“健康之树”, 建立“中车安全大厦体系”, 促进“健康企业”建设, 为员工打造安心工作场所, 全力守护员工健康与安全。

公司严格落实《安全生产责任制》, 持续完善职业健康安全管理制度和监督指导体系, 积极消除已知的安全隐患, 采取有效措施防范潜在的安全隐患, 预防和减少风险发生以及可能对员工造成的伤害。组织开展针对性的应急演练, 提升员工安全意识和突发事件应对能力, 全面保障员工健康与安全。

公司依法履行职业病防治法定责任和义务, 为员工提供符合所在国家或地区职业卫生标准的劳动防护用品, 为员工提供职业健康与安全培训, 预防、控制和消除职业病危害, 确保工作环境

健康、安全、和谐。

公司持续推进环境保护措施落实，减少生产制造过程中对能源的消耗，污水、烟尘等废弃物排放达到所在国家或地区标准，打造质量、环境及职业健康安全方面的核心竞争力。通过公司与员工的共同努力，持续改善环境，创造美好文明生态。

第九条 关怀与维护。公司保证员工依法参加和建立工会的权利。健全以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，落实员工的知情权、参与权、表达权和监督权。

公司通过集体协商谈判机制，与职工代表共同商定工资、工时、休假、福利和其他工作条件。公司尊重集体谈判的结果，并按照达成的协议执行。

公司坚持合法、公正、及时处理的原则解决劳动争议，依法维护当事员工的合法权益。

公司秉承以员工为中心的工作理念，持续推进具有“有为温馨、团结进取、品质创新、健康平安、绿色低碳”特点的“新小家”建设，持续为“新小家”提质升级赋能，深化困难员工帮扶救助、“六送三关注”“情暖中车”等活动，帮助员工解决实际困难，全心全意为员工服务。

第十条 消除歧视与骚扰。公司在所有用工管理中实行平等，不因性别、婚姻状况、种族、肤色、民族、宗教、年龄、残疾、带有歧视性的医学检查、成为工会会员与否、政治党派、或其他个人特征等而歧视任何员工。

公司禁止职场骚扰，保护员工在工作中不受到身体、语言、性或心理骚扰、虐待或威胁等行为。

第十一条 禁止雇佣童工。公司严格遵守所在国家或地区规定的最低就业年龄，认真核实年龄，确保不雇佣童工。

第十二条 禁止强迫劳动。公司禁止任何形式的强迫劳动，包括使用暴力、威胁、欺诈、扣押证件、债务奴役等方式迫使员工工作。

第十三条 女员工保护。公司依据所在国家或地区有关妇女的法律法规，支持女员工在政治、经济、文化、社会和家庭等方面享有与男员工平等权利，保障女员工享有平等的就业、培训和职业发展机会，实行男女同工同酬。深化“科技创新·巾帼行动”，建设“中车爱心屋”，开展“书香中车”等活动，积极营造有利于女员工成长发展环境。

第十四条 残疾员工保护。公司严格遵守所在国家或地区残疾人保护的有关法律法规，致力于创造一个包容、便利的工作环境，确保残疾员工能够享有平等的工作机会，为残疾员工就业提供必要的便利。

公司加强对残疾员工权益保护的教育与宣传，提升全体员工的平等意识与包容心态，共同营造一个尊重差异、鼓励多样性的工作氛围。

第十五条 员工结社自由。公司遵守所在国家或地区法律法规，尊重员工依法合规自由、自愿建立和加入团体的权利，员工

可以依法自由结社。

第十六条 隐私保护。公司确保员工的个人隐私得到充分尊重与保护。包括在处理员工个人信息时，严格遵守所在国家或地区法律法规，保证信息的安全性与保密性。

公司加强员工隐私保护意识的教育与宣传，提高员工对自身隐私权的认知与保护能力，营造更加安全、和谐的工作环境。

第十七条 反腐败反贿赂。公司高度重视反腐败、反贿赂工作，倡导廉洁文化，完善大监督体系，畅通举报渠道，建立举报人保护机制，坚决反对任何形式的贿赂、腐败、敲诈勒索和贪污等行为，积极营造风清气正、干事创业的工作氛围。

第十八条 当地社区和相关环境保护。公司积极履行社会责任，尊重当地社区的文化习俗与生活方式，努力做好与当地社区的和谐共处与环境保护工作，参与社区公益活动，为社区提供必要的支持与帮助，促进与社区经济的共同发展，提升公司在社区的良好形象与声誉。

公司积极应对全球环境挑战，响应“双碳”战略要求，秉承“6G”绿色理念（绿色投资、绿色创新、绿色产品、绿色制造、绿色服务、绿色企业），推动零碳能源行动、零碳交通行动、绿色制造行动、碳资产行动、碳数字行动、碳品牌行动的“6A”零碳行动，将“零碳能源点亮生活，零碳交通连接世界”作为“双碳”实践的梦想追求。发布碳达峰碳中和行动计划及行动方案，制定具有引领性和挑战性的“35·50”碳中和目标，采用绿色生产技

术和节能降碳措施，锻造 10 方面绿色低碳竞争力，力争 2035 年实现运营碳中和。积极引领全价值链碳减排，力争 2050 年实现全价值链碳中和。

公司全面推动高水平对外开放和高质量建设“一带一路”，积极推行基于“五本模式”（本地化制造、本地化采购、本地化用工、本地化服务、本地化管理）的轨道交通和清洁能源产业链建设，担当“四种角色”（文化传译者、人才孵化器、产业推进器、社区好邻居），提升当地产业发展和环境保护水平，更好地改善全球各国人民生活，为构建人类命运共同体做出积极贡献。

第十九条 沟通与反馈。公司尊重员工表达合理诉求的权利，致力于构建通畅的沟通与反馈渠道。员工可通过职工代表大会及联席会、工会、劳动争议调解委员会、集体协商、管理层访谈等形式进行投诉、咨询和求助，公司采取积极有效措施加以解决，并及时将处理结果反馈员工。

公司通过开展员工满意度调查、离职员工访谈等方式，广泛听取员工意见建议，完善企业管理，提升员工满意度。

第三章 附 则

第二十条 公司将根据相关国际公约、所在国家或地区法律法规等变化情况，适时对本规定进行修订。

第二十一条 本规定条款如与所在国家或地区法律法规规定、文化背景等冲突，则严格遵守所在国家或地区法律法规规定，遵

循当地文化背景。